

Potenziale wecken in Mensch und Organisation

Impact-Prozess

Wirkungs- und umsetzungsorientiertes Vorgehen Richtung Nachhaltigkeit (ESG)

Regelmässige
Reflexion der
Umsetzung und
Definition neuer

Absprachen und Koordination

Ev. Berechnung CO2-Bilanz mit Klimastrategie und Dekarbonisierung

Präsentation erster Massnahmen in GL

1. Ist-Analyse & Wesentlichkeitsmatrix

(1/2 Tag Workshop mit Impact-Team)

- Reflexion Ist-Situation (Impact-Check +/-)
- PESTEL-Analyse erstellen
- Wesentlichkeitsmatrix erstellen
- VorbereitungenStakeholder-Dialog
- Umsetzungs-Massnahmen und weiteres Vorgehen festlegen

2. Ziele & Massnahmen

(1/2 Tag Workshop mit Impact-Team)

- Ziele und Massnahmen festlegen
- Bewertung
 Entwicklungs Potenziale
- Quick Wins definieren

Klärung von Themen durch Impact-Team 3. Handlungsfelder & Kommunikation

(1/2 Tag Workshop mit Impact-Team)

- Vorschläge
 Handlungsfelder
 definieren und
 Nachhaltigkeits Ziele zuordnen
- Interne und externe
 Kommunikation erarbeiten
- VorbereitungWorkshop 4 und5

Ev. anerkannte Zertifizierung

(bspw. EcoVadis, esg2go, ISO 14001)

Integration in jährlichen Strategieprozess

4. Priorisierung

(3 Std. Präsentation von Impact-Team vor VR & GL)

- Ev. Präsentation
 Zwischenstand
 Impact-Report
- Präsentation
 Vorschläge
 Handlungsfelder,
 Nachhaltigkeits Ziele und Aktionen
- Entscheidungen und weiteres Vorgehen

5. Transfer

(1/2 Tag Workshop mit allen

Mitarbeiter:innen)

- Einführung in Nachhaltigkeit
- Ev. Präsentation
 Impact-Report
- Präsentation
 Handlungsfelder,
 Nachhaltigkeits Ziele und
 Aktionen
- Persönliche
 Aktionen
 erarbeiten

Veröffentlichung Handlungsfelder, Ziele und Aktionen – Transparenter Kommunikation – Integration Resultate in Geschäftsbericht Massnahmen

Ev. Impact-Report erstellen

1 bis 2 Monate

1 bis 2 Monate

1 bis 2 Monate

1 bis 2 Monate